

- QUELQUES CHIFFRES...
- ABSENTÉISME
- FORMATIONS
- ST PÉRAY
- TOURNON
- ANNONAY
- SALAISE
- PÉLUSSIN
- MIONS

→ ST PÉRAY
ZA La Maladière
07 130 St Péray

04 75 81 09 09

→ SALAISE
Rue des Peymenards
38 150 Salaise sur Sanne

04 74 29 40 94

→ MIONS
Rue d'Espagne
69 780 Mions

04 37 60 04 71

→ ANNONAY
2 Avenue Rhin et Danube
07 100 Annonay

04 75 67 54 00

→ PÉLUSSIN
10 Avenue de l'Europe
42410 Pélussin

04 74 87 60 10

COURRIERS RHODANIENS QUELQUES CHIFFRES...

► EFFECTIF PAR GENRE AU 31 DECEMBRE 2014

EFFECTIF TOTAL PERMANENT

STATUT	COURRIERS RHODANIENS
CADRE	4
AGENT DE MAÎTRISE	9
EMPLOYÉ	1
OUVRIER	194
TOTAL	208

3 822 314,00

Masse salariale
Courriers Rhodaniens en 2014.

► EFFECTIF TOTAL NON PERMANENT DURANT L'ANNÉE 2014

RÉPARTITION DES CONTRATS PRÉCAIRES

SITES	COURRIERS RHODANIENS
CDD dont	14
• REMPLACEMENT	8
• SURCROIT D'ACTIVITÉ	6
• PROFESSIONNALISATION	
MISE A DISPOSITION	
INTERIM	
NB D'EMBAUCHE CDI	5

RÉPARTITION DES STAGES

SITES	COURRIERS RHODANIENS	
	EFF	JRS
STAGIAIRE dont	90	440
PROFESSIONNEL*	63	274
SCOLAIRES	3	45
STAGES TPV**	24	111
NB D'EMBAUCHE CDI	6	

► EFFECTIF PAR GENRE AU 31 DÉCEMBRE 2014

RÉPARTITION PAR GENRE PAR CATÉGORIES SOCIAUX PROFESSIONNELLES

STATUT	COURRIERS RHODANIENS		TOTAL
	H	F	
CADRE	3	1	4
AGENT DE MAÎTRISE	7	2	9
EMPLOYÉ		1	1
OUVRIER	13	61	74
TOTAL	143	65	208
% DE FEMME	30,84		

RÉPARTITION PAR GENRE PAR SERVICE

SERVICE	COURRIERS RHODANIENS		TOTAL
	H	F	
CONDUITE	128	61	189
MAINTENANCE	9		9
ADMINISTRATIF	6	4	10
TOTAL	143	65	208

► EFFECTIF PAR ÂGE AU 31 DÉCEMBRE 2014

RÉPARTITION PAR GENRE PAR ÂGE

ÂGE	COURRIERS RHODANIENS		TOTAL
	H	F	
+ 60	27	2	29
51-60	49	26	75
41-50	29	18	47
31-40	29	15	44
21-30	9	4	13
TOTAL	143	65	208

► EFFECTIF PAR ANCIENNETÉ AU 31 DÉCEMBRE 2014

RÉPARTITION PAR GENRE PAR ANCIENNETÉ

ANNÉE	COURRIERS RHODANIENS		TOTAL
	H	F	
30 et +	1	1	2
20<30	8	2	10
11<20	20	11	31
5<11	42	16	58
2<5	31	18	49
0<2	41	17	58
TOTAL	143	65	208

LES MOYENNES

ÂGE MOYEN PAR GENRE	HOMMES 49,39	FEMMES 46,43				
ÂGE MOYEN PAR CATÉGORIE	CAD 46,17	AM 35,43	EMPL 54,61	OUV 49,03		
ÂGE MOYEN PAR SITE	ST PERAY 48,8	ANNONAY 52,24	SALAISE 48,97	PELUSSIN 49,26	MIONS 41,93	TOURNON 54,65
ÂGE MOYEN PAR SERVICE	CONDUITE 49,34	MAINTENANCE 39,13	ADMINISTRATIF 40,4			

LES MOYENNES

ANCIENNETÉ MOYENNE PAR GENRE	HOMMES 6,81	FEMMES 6,64				
ANCIENNETÉ MOYENNE PAR CATÉGORIE	CAD 17,17	AM 5,8	EMPL 31,84	OUV 6,44		
ANCIENNETÉ MOYENNE PAR SITE	ST PERAY 7,37	ANNONAY 8,69	SALAISE 5,55	PELUSSIN 7,28	MIONS 4,5	TOURNON 8,18
ANCIENNETÉ MOYENNE PAR SERVICE	CONDUITE 6,47	MAINTENANCE 4,79	ADMINISTRATIF 13,61			

COURRIERS RHODANIENS QUELQUES CHIFFRES...

► TYPES DE CONTRAT AU 31 DÉCEMBRE 2014

RÉPARTITION PAR GENRE PAR CONTRAT

	CDD			CDI			Temps Complet			Temps Partiel		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
CONDUITE			0	61	128	189	21	52	73	40	76	116
MAINTENANCE			0		9	9	0	9	9	0	0	0
ADMINISTRATIF			0	4	6	10	1	6	7	3	0	3
TOTAL			0			208			89			119

RÉPARTITION DES RÉMUNÉRATIONS

	RÉMUNÉRATION											
	Rémunération horaire						Rémunération mensuelle					
	Temps Complet			Temps partiel			Temps Complet			Temps Partiel		
	F	H	MOY.	F	H	MOY.	F	H	MOY.	F	H	MOY.
CONDUITE	10,7	10,9	10,8	10,44	10,52	10,48	1623	1653	1638	1043	879	961
MAINTENANCE		13,02	13,02				1975	1975				
ADMINISTRATIF	14,63	17,37	16	15,02	15,02		2218	2635	2426,5	1855		1855

L'ABSENTÉISME

► L'ABSENTÉISME DURANT L'ANNÉE 2014

EN NOMBRE DE JOURS CALENDAIRES

MOTIF ABSENTÉISME	TOTAL		TOTAL	
	H	F	EFF	JRS
MALADIE	46	26	72	3489
ACCIDENT DU TRAVAIL	14	6	18	1242
CONGÉ MATERNITÉ		4	4	393
CONGÉ PATERNITÉ	5		5	55
CONGÉ PARENTAL	1	4	5	1104
CONGÉ SANS SOLDE	2		2	17
MI-TEMPS THÉRAPEUTIQUE	1	1	2	174
TOTAL	67	41	108	6474

6,23%

6,23% Taux d'absentéisme (maladie + accident du travail uniquement) avec maladie longue durée.

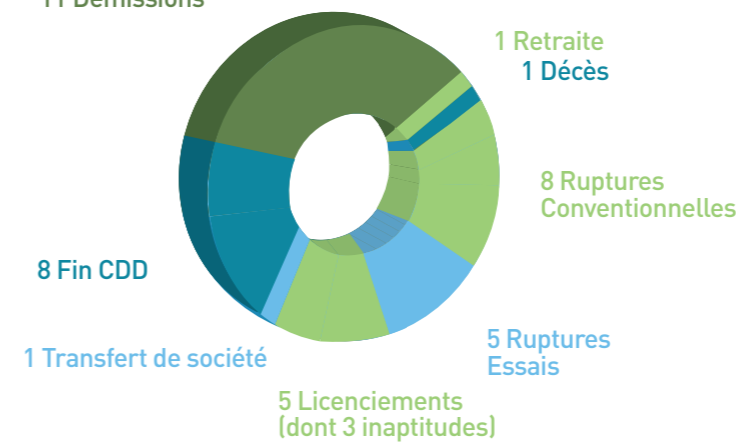
4,21%

4,21% Taux d'absentéisme (maladie + accident du travail uniquement) sans maladie longue durée.

► EMBAUCHES ET SORTIES EN 2014 POUR LES COURRIERS RHODANIENS

	SEXE		TOTAL GÉNÉRAL
	FÉMININ	MASCULIN	
TOTAL EMBAUCHES	11	31	42
TOTAL SORTIES	10	30	40

11 Démissions

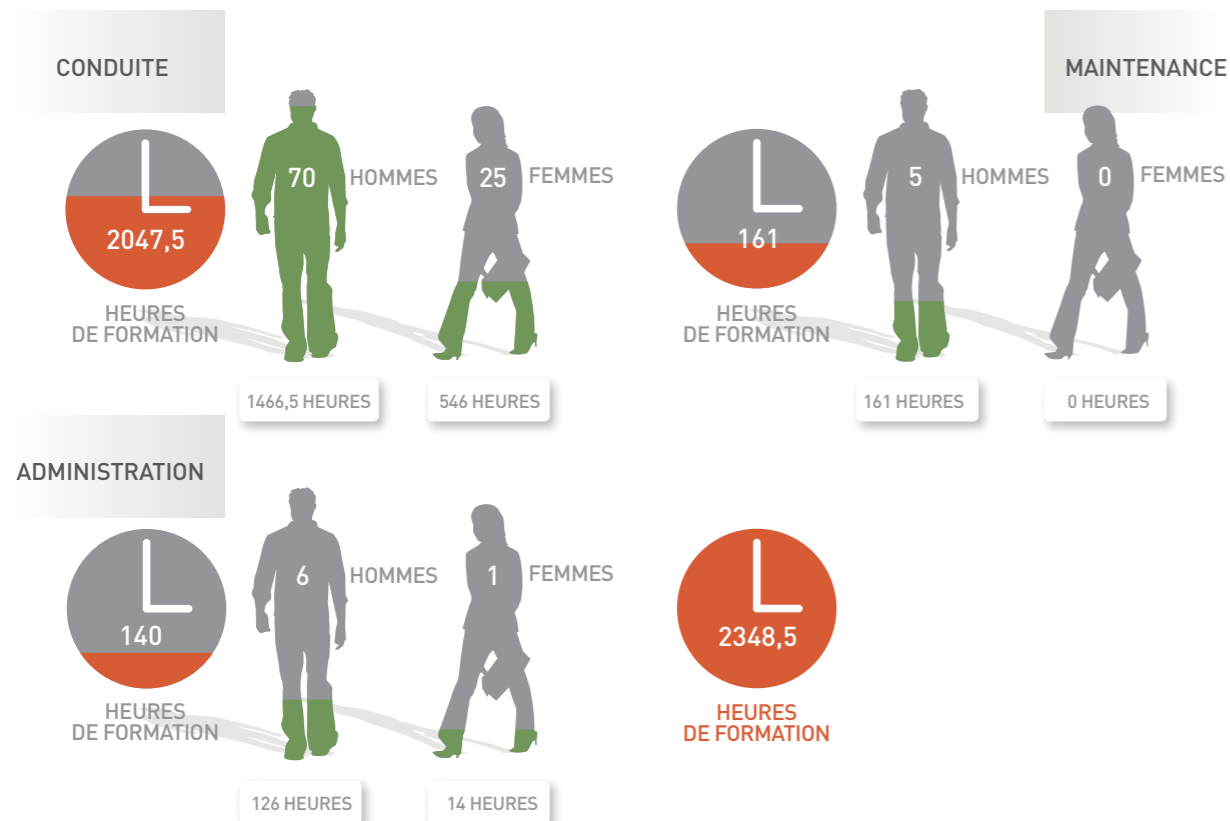


COURRIERS RHODANIENS QUELQUES CHIFFRES...

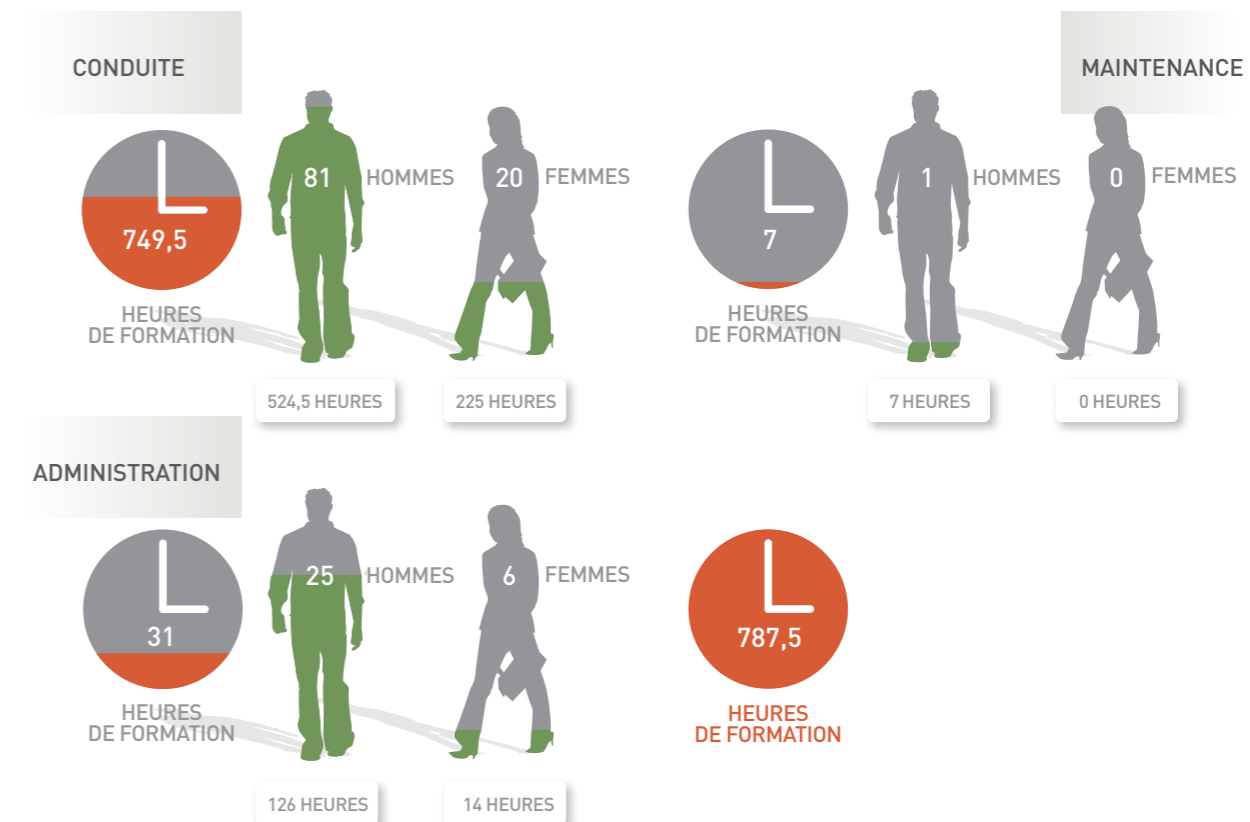
▶ FORMATIONS DISPENSÉES EN 2014 HORS POE

	COURRIERS RHODANIENS			
	H	F	JRS	HRS
SPÉCIFIQUE CONDUCTEUR				
• CONDUITE SPÉCIFIQUE	24	3	38,5	251,5
• FCO	31	5	180	1160
• PMR	4	0	8	56
• TER	22	0	22	154
• BILLETIQUE	6	2	4	10
• MÉTIER DU CONDUCTEUR	11	4	30	210
SPÉCIFIQUE ATELIER				
	8	0	19	133
SPÉCIFIQUE ADMINISTRATIF				
	5	1	13	89
DIVERS				
• LOGICIELS ET NTIC	3	7	50	350
• INTÉGRATION	23	10	40,5	376
• QUALITÉ	31	19	29	130,5
SÉCURITÉ				
• EAD	4	1	2,5	15
• ECO CONDUITE ET PRÉVENTION	0	0	0	0
• SENSIBILISATION RISQUES ROUTIERS	0	0	0	0
• RISQUES CHIMIQUES	5	4	9	63
• FORMATION MEMBRES DU CHSCT	1	1	6	42
TOTAL	177	58	463	3136

▶ FORMATIONS EXTERNES



▶ FORMATIONS INTERNES



▶ SYNTHÈSE DES COÛTS DE FORMATION

	COURRIERS RHODANIENS	
	COÛT PÉDAGOGIQUE	COÛT MASSE SALARIALE
FORMATION EXTERNES	45 894,00 €	40 566,00 €
PLAN DE FORMATION	28 345,30 €	28 880,00 €
DIF	17 442,20 €	11 686,00 €
PÉRIODE DE PROFESSIONNALISATION		
POE	85 544,00 €	
PRISE EN CHARGE OPCA/ POLE EMPLOI	85 437,50 €	
RESTE À CHARGE	106,50 €	
FORMATIONS INTERNES	14 919,00 €	12 825,00 €
COÛT TOTAL	60 813,00 €	53 391,00 €
COÛT GLOBAL	114 204,00 €	

3%
de la masse salariale consacrée à la formation soit 114 204 €

2,27%
de la masse salariale consacrée à la formation externe.

COURRIERS RHODANIENS

→ ZOOM DÉPÔT DE SAINT PÉRAY AU 31/12/14

► RÉPARTITION EFFECTIF SUR LE DÉPÔT ET PAR CATÉGORIE DE MÉTIER

DÉPÔT DU SALARIÉ	UNITÉ DU SALARIÉ	TOTAL
SAINT PÉRAY	ADMINISTRATIF	4
	CONDUITE	43
	MAINTENANCE	6
EFFECTIF DÉPÔT DE SAINT PÉRAY		53
EFFECTIF TOTAL COURRIERS RHODANIENS		208

► RÉPARTITION EFFECTIF SUR LE DÉPÔT PAR GENRE

ETABLISSEMENT DU SALARIÉ	SEXE DU SALARIÉ	TOTAL
SAINT PÉRAY	FÉMININ	19
	MASCULIN	34
EFFECTIF DÉPÔT DE SAINT PÉRAY		53
EFFECTIF TOTAL COURRIERS RHODANIENS		208

► RÉPARTITION DES SALARIÉS DU DÉPÔT DE SAINT PÉRAY PAR COMMUNAUTÉ DE COMMUNE (LIEU DE RÉSIDENCE)

COMMUNAUTÉ DE COMMUNE	NOMBRE
ST PÉRAY	53
Communauté de communes Valence - Romans - Sud Rhône-Alpes	13
Communauté d'agglomération de Privas	1
Communauté d'agglomération du Bassin d'Annonay	1
Communauté de communes de Porte de DromArdèche	1
Communauté de communes de Rhône Crussol	18
Communauté de communes de Privas Centre Ardèche	1
Communauté de communes du Haut Lignon	1
Communauté de communes du Pays de Lamastre	1
Communauté de communes du Pays de St Félicien	1
Communauté de communes du Pays de Vernoux	3
Communauté de communes du Val de Drôme	2
Communauté de communes Hermitage/Tournonais	10

► RÉPARTITION PAR GENRE PAR CATÉGORIE PAR DÉPÔT

DÉPÔT	SEXE	CATÉGORIE DU SALARIÉ	TOTAL
SAINT PÉRAY	FÉMININ	AGENT DE MAITRISE	1
		EMPLOYÉ	1
		OUVRIER	17
TOTAL FÉMININ			19
SAINT PÉRAY	MASCULIN	AGENT DE MAITRISE	2
		CADRE	1
		OUVRIER	31
TOTAL MASCULIN			34
TOTAL			53

► RÉPARTITION DES CONDUCTEURS PAR COEFFICIENT ET PAR DÉPÔT

DÉPÔT	COEFFICIENT	TOTAL
SAINT PÉRAY	115	2
	140	31
	145	5
	150	5
TOTAL		43

► FORMATIONS DISPENSÉES EN 2014 HORS POE

CATÉGORIE	SAINT PÉRAY			
	H	F	JRS	HRS
SPÉCIFIQUE CONDUCTEUR				
• CONDUITE SPÉCIFIQUE	8	2	10,5	55,5
• FCO	11	2	65	455
• PMR				
• TER				
• BILLETIQUE	1	1	1	2
• MÉTIER DU CONDUCTEUR	6	3	18	126
SPÉCIFIQUE ATELIER	2	0	6	42
SPÉCIFIQUE ADMINISTRATIF	1	0	5	35
DIVERS				
• LOGICIELS ET NTIC	0	4	20	140
• INTÉGRATION	4	2	7,5	55
• QUALITÉ	4	2	3,5	27
SÉCURITÉ				
• EAD	2	0	1	6
• ECO CONDUITE ET PRÉVENTION				
• SENSIBILISATION				
• RISQUES CHIMIQUES				
• FORMATION MEMBRES DU CHSCT				
TOTAL	39	16	138	943,5

► ABSENTÉISME

MOTIF ABSENTÉISME	TOTAL	
	EFF	JRS
MALADIE	23	644
ACCIDENT DU TRAVAIL	10	730
CONGÉ MATERNITÉ	1	111
CONGÉ PATERNITÉ	2	22
CONGÉ PARENTAL	1	153
CONGÉ SANS SOLDE	1	14
MI-TEMPS THÉRAPEUTIQUE	1	22
TOTAL	39	1696

7,2%

7,2% Taux d'absentéisme (maladie + accident du travail uniquement) avec maladie longue durée.

6,1%

7,2% Taux d'absentéisme (maladie + accident du travail uniquement) sans maladie longue durée.

► EMBAUCHES EN 2014 SUR LE DÉPÔT DE SAINT PÉRAY

	SEXE		
	FÉMININ	MASCULIN	TOTAL GÉNÉRAL
TOTAL EMBAUCHES	3	7	10
TOTAL SORTIES	3	8	11

► QUELQUES CHIFFRES...

49 ANS

Moyenne d'âge pour le dépôt de St Péray.

7,3 ANS

Ancienneté moyenne pour le dépôt de St Péray.

COURRIERS RHODANIENS

→ ZOOM DÉPÔT DE TOURNON AU 31/12/14

► RÉPARTITION EFFECTIF SUR LE DÉPÔT ET PAR CATÉGORIE DE MÉTIER

DÉPÔT DU SALARIÉ	UNITÉ DU SALARIÉ	TOTAL
TOURNON	CONDUITE	14
EFFECTIF DÉPÔT DE TOURNON		14
EFFECTIF TOTAL COURRIERS RHODANIENS		208

► RÉPARTITION EFFECTIF SUR LE DÉPÔT PAR GENRE

ETABLISSEMENT DU SALARIÉ	SEXE DU SALARIÉ	TOTAL
TOURNON	FÉMININ MASCULIN	2 12
EFFECTIF DÉPÔT DE TOURNON		14
EFFECTIF TOTAL COURRIERS RHODANIENS		208

► RÉPARTITION DES CONDUCTEURS PAR COEFFICIENT ET PAR DÉPÔT

	COEFFICIENT	TOTAL
TOURNON	138 140	1 13
TOTAL		14

► RÉPARTITION PAR GENRE PAR CATÉGORIE PAR DÉPÔT

	SEXE	CATÉGORIE DU SALARIÉ	TOTAL
TOURNON	FÉMININ	OUVRIER	2
	TOTAL FÉMININ		2
	MASCULIN	OUVRIER	12
	TOTAL MASCULIN		12
TOTAL			14

► EMBAUCHES EN 2014 SUR LE DÉPÔT DE TOURNON

	SEXE		
	FÉMININ	MASCULIN	TOTAL GÉNÉRAL
TOTAL EMBAUCHES	0	0	0
TOTAL SORTIES	0	1	1

► QUELQUES CHIFFRES...

55 ANS

Moyenne d'âge pour le dépôt de Tournon

8 ANS

Ancienneté moyenne pour le dépôt de Tournon.

► RÉPARTITION DES SALARIÉS DU DÉPÔT DE TOURNON PAR COMMUNAUTÉ DE COMMUNE (LIEU DE RÉSIDENCE)

TOURNON	14
Communauté d'agglomération du Bassin d'Annonay	1
Communauté de communes de Val'Eyrieux	1
Communauté de communes du Pays de Lamastre	3
Communauté de communes Hermitage/Tournonais	9

COURRIERS RHODANIENS

→ ZOOM DÉPÔT D'ANNONAY AU 31/12/14

► RÉPARTITION EFFECTIF SUR LE DÉPÔT ET PAR CATÉGORIE DE MÉTIER

DÉPÔT DU SALARIÉ	UNITÉ DU SALARIÉ	TOTAL
ANNONAY	ADMINISTRATIF	1
	CONDUITE	35
	MAINTENANCE	1
EFFECTIF DÉPÔT D'ANNONAY		37
EFFECTIF TOTAL COURRIERS RHODANIENS		208

► RÉPARTITION EFFECTIF SUR LE DÉPÔT PAR GENRE

ETABLISSEMENT DU SALARIÉ	SEXE DU SALARIÉ	TOTAL
ANNONAY	FÉMININ	10
	MASCULIN	27
EFFECTIF DÉPÔT D'ANNONAY		37
EFFECTIF TOTAL COURRIERS RHODANIENS		208

► RÉPARTITION DES SALARIÉS DU DÉPÔT D'ANNONAY PAR COMMUNAUTÉ DE COMMUNE (LIEU DE RÉSIDENCE)

ANNONAY	TOTAL
Communauté d'agglomération du Bassin d'Annonay	22
Communauté de communes de Porte de DromArdèche	6
Communauté de communes des monts du Pilat	1
Communauté de communes du Pays de St Félicien	3
Communauté de communes du Val d'Ay	4
Communauté de communes Vivarhône	1

► RÉPARTITION PAR GENRE PAR CATÉGORIE PAR DÉPÔT

	SEXE	CATÉGORIE DU SALARIÉ	TOTAL
ANNONAY	FÉMININ	OUVRIER	10
	TOTAL FÉMININ		10
	MASCULIN	AGENT DE MAITRISE CADRE OUVRIER	1 1 25
	TOTAL MASCULIN		27
TOTAL			37

► RÉPARTITION DES CONDUCTEURS PAR COEFFICIENT ET PAR DÉPÔT

	COEFFICIENT	TOTAL
ANNONAY	115	2
	138	2
	140	28
	145	2
	150	1
TOTAL		35

► FORMATIONS DISPENSÉES EN 2014 HORS POE

	ANNONAY			
	H	F	JRS	HRS
SPÉCIFIQUE CONDUCTEUR				
• CONDUITE SPÉCIFIQUE				
• FCO	3	1	20	140
• PMR				
• TER	5	0	5	35
• BILLETIQUE	3	1	2	5
• MÉTIER DU CONDUCTEUR				
SPÉCIFIQUE ATELIER	1	0	3	21
SPÉCIFIQUE ADMINISTRATIF				
DIVERS				
• LOGICIELS ET NTIC	2	0	10	70
• INTÉGRATION	7	5	25	178
• QUALITÉ	3	4	5	27
SÉCURITÉ				
• EAD	0	1	0,5	3
• ECO CONDUITE ET PRÉVENTION				
• SENSIBILISATION				
• RISQUES CHIMIQUES				
• FORMATION MEMBRES DU CHSCT				
TOTAL	24	12	70,5	479

► ABSENTÉISME

MOTIF ABSENTÉISME	TOTAL	
	EFF	JRS
MALADIE	10	478
ACCIDENT DU TRAVAIL	2	283
CONGÉ MATERNITÉ	1	179
CONGÉ PATERNITÉ	1	11
CONGÉ PARENTAL	1	111
CONGÉ SANS SOLDE	1	3
MI-TEMPS THÉRAPEUTIQUE		
TOTAL	16	1065

5,5%

5,5% Taux d'absentéisme (maladie + accident du travail uniquement) avec maladie longue durée.

► EMBAUCHES EN 2014 SUR LE DÉPÔT D'ANNONAY

	SEXE		
	FÉMININ	MASCULIN	TOTAL GÉNÉRAL
TOTAL EMBAUCHES	5	4	9
TOTAL SORTIES	2	2	4

► QUELQUES CHIFFRES...

52 ANS

Moyenne d'âge pour le dépôt d'Annonay.

8,6 ANS

Ancienneté moyenne pour le dépôt d'Annonay.

COURRIERS RHODANIENS

→ ZOOM DÉPÔT DE SALAISE AU 31/12/14

► RÉPARTITION EFFECTIF SUR LE DÉPÔT ET PAR CATÉGORIE DE MÉTIER

DÉPÔT DU SALARIÉ	UNITÉ DU SALARIÉ	TOTAL
SALAISE	ADMINISTRATIF CONDUITE	1 31
EFFECTIF DÉPÔT DE SALAISE		32
EFFECTIF TOTAL COURRIERS RHODANIENS		208

► RÉPARTITION EFFECTIF SUR LE DÉPÔT PAR GENRE

ETABLISSEMENT DU SALARIÉ	SEXE DU SALARIÉ	TOTAL
SALAISE	FÉMININ MASCULIN	12 20
EFFECTIF DÉPÔT DE SALAISE		32
EFFECTIF TOTAL COURRIERS RHODANIENS		208

► RÉPARTITION DES SALARIÉS DU DÉPÔT DE SALAISE PAR COMMUNAUTÉ DE COMMUNE (LIEU DE RÉSIDENCE)

SALAISE	TOTAL
Communauté d'agglomération du Pays Viennois	1
Communauté de communes de Porte de DromArdèche	6
Communauté de communes du Pays Roussillonnais	20
Communauté de communes du Pilat Rhodanien	2
Communauté de communes du territoire de Beurepaire	3

► RÉPARTITION PAR GENRE PAR CATÉGORIE PAR DÉPÔT

	SEXE	CATÉGORIE DU SALARIÉ	TOTAL
SALAISE	FÉMININ	OUVRIER	12
	TOTAL FÉMININ		12
	MASCULIN	CADRE OUVRIER	1 19
	TOTAL MASCULIN		20
TOTAL			32

► RÉPARTITION DES CONDUCTEURS PAR COEFFICIENT ET PAR DÉPÔT

	COEFFICIENT	TOTAL
SALAISE	115	1
	140	27
	145	2
	150	1
TOTAL		31

► FORMATIONS DISPENSÉES EN 2014 HORS POE

	SALAISE			
	H	F	JRS	HRS
SPÉCIFIQUE CONDUCTEUR				
• CONDUITE SPÉCIFIQUE				
• FCO	1	1	10	70
• PMR	3	0	6	42
• TER				
• BILLETIQUE	2	0	1	3
• MÉTIER DU CONDUCTEUR				
SPÉCIFIQUE ATELIER				
SPÉCIFIQUE ADMINISTRATIF				
DIVERS				
• LOGICIELS ET NTIC	1	1	10	70
• INTÉGRATION	4	1	11,5	82
• QUALITÉ	15	6	11,5	41,5
SÉCURITÉ				
• EAD	1	0	0,5	3
• ECO CONDUITE ET PRÉVENTION				
• SENSIBILISATION				
• RISQUES CHIMIQUES	5	4	9	63
• FORMATION MEMBRES DU CHSCT				
TOTAL	32	13	59,5	374,5

► ABSENTÉISME

MOTIF ABSENTÉISME	TOTAL	
	EFF	JRS
MALADIE	11	629
ACCIDENT DU TRAVAIL		
CONGÉ MATERNITÉ	1	46
CONGÉ PATERNITÉ	1	11
CONGÉ PARENTAL	3	840
CONGÉ SANS SOLDE		
MI-TEMPS THÉRAPEUTIQUE		
TOTAL	13	1526

5,4%

5,4% Taux d'absentéisme (maladie + accident du travail uniquement) avec maladie longue durée.

2,3%

2,3% Taux d'absentéisme (maladie + accident du travail uniquement) sans maladie longue durée.

► EMBAUCHES EN 2014 SUR LE DÉPÔT DE SALAISE

	SEXE		
	FÉMININ	MASCULIN	TOTAL GÉNÉRAL
TOTAL EMBAUCHES	0	5	5
TOTAL SORTIES	2	4	6

► QUELQUES CHIFFRES...

49 ANS

Moyenne d'âge pour le dépôt de Salaise

5,5 ANS

Ancienneté moyenne pour le dépôt de Salaise.

COURRIERS RHODANIENS

→ ZOOM DÉPÔT DE PÉLUSSIN AU 31/12/14

► RÉPARTITION EFFECTIF SUR LE DÉPÔT ET PAR CATÉGORIE DE MÉTIER

DÉPÔT DU SALARIÉ	UNITÉ DU SALARIÉ	TOTAL
PÉLUSSIN	ADMINISTRATIF CONDUITE MAINTENANCE	1 26 1
EFFECTIF DÉPÔT DE PÉLUSSIN		28
EFFECTIF TOTAL COURRIERS RHODANIENS		208

► RÉPARTITION EFFECTIF SUR LE DÉPÔT PAR GENRE

ETABLISSEMENT DU SALARIÉ	SEXE DU SALARIÉ	TOTAL
PÉLUSSIN	FÉMININ MASCULIN	14 14
EFFECTIF DÉPÔT DE PÉLUSSIN		28
EFFECTIF TOTAL COURRIERS RHODANIENS		208

► RÉPARTITION DES SALARIÉS DU DÉPÔT DE PÉLUSSIN PAR COMMUNAUTÉ DE COMMUNE (LIEU DE RÉSIDENCE)

PELUSSIN	TOTAL
Communauté d'agglomération de Saint Etienne Metropole	1
Communauté d'agglomération du Bassin d'Annonay	2
Communauté de communes de la Région de Condrieu	1
Communauté de communes du Pays Roussillonnais	2
Communauté de communes du Pilat Rhodanien	22

► RÉPARTITION PAR GENRE PAR CATÉGORIE PAR DÉPÔT

	SEXE	CATÉGORIE DU SALARIÉ	TOTAL
PÉLUSSIN	FÉMININ	CADRE OUVRIER	1 13
	TOTAL FÉMININ		14
	MASCULIN	AGENT DE MAITRISE OUVRIER	1 13
	TOTAL MASCULIN		14
TOTAL			28

► RÉPARTITION DES CONDUCTEURS PAR COEFFICIENT ET PAR DÉPÔT

	COEFFICIENT	TOTAL
PÉLUSSIN	115	1
	137	3
	140	19
	145	3
TOTAL		26

► FORMATIONS DISPENSÉES EN 2014 HORS POE

	PÉLUSSIN			
	H	F	JRS	HRS
SPÉCIFIQUE CONDUCTEUR				
• CONDUITE SPÉCIFIQUE				
• FCO	6	1	35	245
• PMR	1	0	2	14
• TER				
• BILLETIQUE				
• MÉTIER DU CONDUCTEUR	0	1	2	14
SPÉCIFIQUE ATELIER				
SPÉCIFIQUE ADMINISTRATIF				
DIVERS				
• LOGICIELS ET NTIC	0	2	10	70
• INTÉGRATION	1	1	1	8
• QUALITÉ	7	7	7,5	26,5
SÉCURITÉ				
• EAD	0	1	0,5	3
• ECO CONDUITE ET PRÉVENTION				
• SENSIBILISATION				
• RISQUES CHIMIQUES				
• FORMATION MEMBRES DU CHSCT	0	1	3	21
TOTAL	15	14	61	401,5

► ABSENTÉISME

MOTIF ABSENTÉISME	TOTAL	
	EFF	JRS
MALADIE	10	818
ACCIDENT DU TRAVAIL		
CONGÉ MATERNITÉ	1	57
CONGÉ PATERNITÉ		
CONGÉ PARENTAL		
CONGÉ SANS SOLDE		
MI-TEMPS THÉRAPEUTIQUE		
TOTAL	11	875

8%

8% Taux d'absentéisme (maladie + accident du travail uniquement) avec maladie longue durée.

2,2%

2,2% Taux d'absentéisme (maladie + accident du travail uniquement) sans maladie longue durée.

► EMBAUCHES EN 2014 SUR LE DÉPÔT DE PÉLUSSIN

	SEXE		
	FÉMININ	MASCULIN	TOTAL GÉNÉRAL
TOTAL EMBAUCHES	0	2	2
TOTAL SORTIES	2	2	4

► QUELQUES CHIFFRES...

49 ANS

Moyenne d'âge pour le dépôt de Péluussin.

7,2 ANS

Ancienneté moyenne pour le dépôt de Péluussin.

COURRIERS RHODANIENS

→ ZOOM DÉPÔT DE MIONS AU 31/12/14

► RÉPARTITION EFFECTIF SUR LE DÉPÔT ET PAR CATÉGORIE DE MÉTIER

DÉPÔT DU SALARIÉ	UNITÉ DU SALARIÉ	TOTAL
MIONS	ADMINISTRATIF CONDUITE MAINTENANCE	3 40 1
EFFECTIF DÉPÔT DE MIONS		44
EFFECTIF TOTAL COURRIERS RHODANIENS		208

► RÉPARTITION EFFECTIF SUR LE DÉPÔT PAR GENRE

ETABLISSEMENT DU SALARIÉ	SEXE DU SALARIÉ	TOTAL
MIONS	FÉMININ MASCULIN	8 36
EFFECTIF DÉPÔT DE MIONS		44
EFFECTIF TOTAL COURRIERS RHODANIENS		208

► RÉPARTITION PAR GENRE PAR CATÉGORIE PAR DÉPÔT

	SEXE	CATÉGORIE DU SALARIÉ	TOTAL
MIONS	FÉMININ	AGENT DE MAITRISE OUVRIER	1 7
	TOTAL FÉMININ		8
	MASCULIN	AGENT DE MAITRISE OUVRIER	3 33
	TOTAL MASCULIN		36
TOTAL			44

► RÉPARTITION DES CONDUCTEURS PAR COEFFICIENT ET PAR DÉPÔT

	COEFFICIENT	TOTAL
MIONS	131	1
	140	21
	145	13
	150	5
TOTAL		40

► EMBAUCHES EN 2014 SUR LE DÉPÔT DE MIONS

	SEXE		
	FÉMININ	MASCULIN	TOTAL GÉNÉRAL
TOTAL EMBAUCHES	3	13	16
TOTAL SORTIES	1	13	14

► QUELQUES CHIFFRES...

42 ANS

Moyenne d'âge pour le dépôt de Mions

4,5 ANS

Ancienneté moyenne pour le dépôt de Mions.

► RÉPARTITION DES SALARIÉS DU DÉPÔT DE MIONS PAR COMMUNAUTÉ DE COMMUNE (LIEU DE RÉSIDENCE)

MIONS	
MIONS	44
Communauté de communes de l'Est Lyonnais	3
Communauté d'agglomération de Bourg en Bresse	1
Communauté d'agglomération du Pays Viennois	1
Communauté d'agglomération du Puy en Velay	1
Communauté de commune du Pays de Craponne	1
Communauté de Communes Centre Dombes	1
Communauté de communes de la Plaine de l'Ain	1
Communauté de communes des collines Nord Dauphiné	2
Communauté de communes Montélimar agglomération	1
Communauté urbaine Grand Lyon	29
Communautés d'agglomération portes de l'Isère	2
Pays Etranger	1

► FORMATIONS DISPENSÉES EN 2014 HORS POE

	MIONS			
	H	F	JRS	HRS
SPÉCIFIQUE CONDUCTEUR				
• CONDUITE SPÉCIFIQUE	16	1	28	196
• FCO	10	0	50	350
• PMR				
• TER	16	0	16	112
• BILLETIQUE				
• MÉTIER DU CONDUCTEUR	5	0	10	70
SPÉCIFIQUE ATELIER	5	0	10	70
SPÉCIFIQUE ADMINISTRATIF	4	1	8	54
DIVERS				
• LOGICIELS ET NTIC				
• INTÉGRATION	7	1	7,5	53
• QUALITÉ	2	0	1,5	8,5
SÉCURITÉ				
• EAD	1	0	0,5	3
• ECO CONDUITE ET PRÉVENTION				
• SENSIBILISATION				
• RISQUES CHIMIQUES				
• FORMATION MEMBRES DU CHSCT	1	0	3	21
TOTAL	67	3	134,5	937,5

► ABSENTÉISME

MOTIF ABSENTÉISME	TOTAL	
	EFF	JRS
MALADIE	18	920
ACCIDENT DU TRAVAIL	6	229
CONGÉ MATERNITÉ		
CONGÉ PATERNITÉ	1	11
CONGÉ PARENTAL		
CONGÉ SANS SOLDE		
MI-TEMPS THÉRAPEUTIQUE	1	152
TOTAL	26	1312

7,2%

7,2% Taux d'absentéisme (maladie + accident du travail uniquement) avec maladie longue durée.

4,9%

4,9% Taux d'absentéisme (maladie + accident du travail uniquement) sans maladie longue durée.